

CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

La Provincia autonoma di Trento dispone di un sistema di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, i cui criteri di valutazione sono stati definiti dalla Giunta provinciale con propria [deliberazione n. 2210 del 20 dicembre 2019](#) avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla metodologia di valutazione ex art. 19 legge provinciale n. 7/1997 e alla metodologia di valutazione per la conferma nella qualifica di dirigente ex art. 21 legge provinciale n. 7/1997."

Con successiva [deliberazione n. 2500 del 29 dicembre 2022](#), la Giunta provinciale ha adottato determinazioni in ordine alla metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore a seguito delle riforme introdotte a livello nazionale, anche con riferimento al PNRR, che hanno comportato notevoli ricadute sugli strumenti programmatori delle organizzazioni pubbliche. In particolar modo, l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O), attraverso il quale si intende attuare la logica di integrazione progressiva tra gli strumenti di programmazione e gestione del rischio. Anche il legislatore provinciale ha introdotto nel proprio ordinamento il P.I.A.O, tramite l'inserimento, con la l.p. n. 21/2021 (legge collegata alla manovra di bilancio provinciale 2022), dell'articolo 19.1 alla legge provinciale n. 4 del 1996, che ne prevede l'adozione con contenuti, criteri e modalità definiti progressivamente. Il processo di pianificazione integrata alla base del P.I.A.O impatta significativamente anche sulle modalità di valutazione delle attività svolte dai dirigenti e dai direttori, rendendo necessaria una revisione della metodologia, la quale, alla luce della gradualità nell'introduzione del P.I.A.O e delle modalità di attivazione dello stesso, con deliberazione n. 2500/2022 è stata approvata in via transitoria a decorrere dall'anno di valutazione 2023 e fino a diverse disposizioni.

Per il personale dell'area non dirigenziale è in vigore l'Accordo per la revisione del nuovo sistema di valutazione del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale del 14 novembre 2013 (*Accordo per la revisione del sistema di valutazione del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale*) disponibili nella Sezione Personale - Contrattazione collettiva, che non prevede attualmente l'erogazione di trattamento accessorio collegato alla valutazione conseguita.

Il personale dell'area non dirigenziale beneficia invece del Fondo per l'organizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG), obiettivi generali e/o

obiettivi specifici: nelle tabelle relative alla distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata tale voce sono riportate nella colonna denominata produttività.